|  |  |
| --- | --- |
| https://encrypted-tbn1.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcTsRP4t1KdwMmwOzpDJOCZoDZZoNRWcSP4ETWyqNKT57gX6TwJYdA | **REGIONAL ANTIOQUIA**  **CENTRO DE DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre del aprendiz:** | **Ficha:** |
| **Programa:** | **Fecha:** |

1. **Complete:**

* La nómina se divide en tres partes importantes: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* El \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ es el valor total de ingresos que obtiene un empleado en el mes o en la quincena.
* Las \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de nómina, a diferencia de las deducciones de nómina, en su totalidad están a cargo de la empresa.
* Las \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_son los valores que se le descuenta de la nómina al trabajador
* Es el embargo ordenado por un juez cuando existe una deuda entre un trabajador y un tercero, solo se puede embargar hasta la quinta parte de lo que exceda el SMMLV\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Con una línea unir el concepto con la definición**

|  |  |
| --- | --- |
| Jornada Ordinaria de trabajo | Asignación básica mensual que se le da a una persona |
| Embargo | Ayuda económica que se le da al empleado para movilizarse hasta el sitio de trabajo. |
| Trabajo suplementario | Retención de parte del salario como método de seguridad para pagar deudas en la que se haya podido incurrir. |
| Auxilio de transporte | Reconocimiento de tipo económico por todo el tiempo en que estén inhabilitados física o mentalmente para desempeñar en forma temporal su profesión u oficio habitual. |
| Incapacidad | Tiempo de trabajo que excede de la jornada ordinaria, y en todo caso el que excede de la máxima legal |
| Salario Básico o fijo | Tiempo al que se compromete un trabajador, a laborar al servicio de un empleador, dentro de una relación laboral |

1. **En las siguientes preguntas elija una sola opción**

**El devengado es:**

* El valor total de ingresos que obtiene un empleado en el mes o en la quincena.
* El periodo de pago acordado
* Los valores que se descuentan de la nomina
* Ninguna de las anteriores

**Son deducciones obligatorias para el trabajador.**

* Libranzas
* Aportes a cooperativas
* Seguridad social y retenciones
* Cuotas a créditos a entidades financieras

**Los porcentajes de deducción por seguridad social que se le hacen al trabajador están distribuidos así:**

* 12,5% por pensión y 8% por salud.
* 5% por pensión y 4% por salud
* 4% por pensión, 4% por salud y 3% para ARL
* 4% por salud y 4% por pensión

**La cotización total por pensión está distribuida de la siguiente manera:**

* La empresa aporta el 12% y el trabajador el 4%
* La empresa aporta el 8,5% y el trabajador el 4%
* La empresa aporta el 14% y el trabajador el 4%
* La empresa paga la totalidad del aporte.

**El salario básico se refiere a:**

* El valor de las horas extras diurnas trabajadas por una persona
* Asignación básica mensual que se le da a una persona.
* El valor del total horas ordinarias y extras trabajados por una persona
* El valor de lo devengado más auxilio de transporte

1. **Indique cuales son los montos máximos embargables para el siguiente caso:**

Salario fijo: 1.890.000$

Recargos nocturnos: 37 HON

Novedades:

18 HED

20 HEN

8 HODDF

1. **Liquide la siguiente nómina del empleado X de todo mes de septiembre de 2022, tenga en cuenta los siguientes datos:**

Horario de lunes a sábado 3:00 p.m. a 11:00 p.m.

Salario básico: 2.590.000

IBC agosto 3.210.000

**NOVEDADES:**

Incapacitado durante 12 días, empieza el 6 de Sep.

Días 19 al 22 labora de 2:00 p.m. a 12 media noche

Dia 25 se le pide laborar de 3:00 p.m. a medianoche

Días 27 al 30 labora hasta la 1:00 a.m.

**Incluya las deducciones en la colilla de pago.**